



Ons kenmerk **Voetbalvereniging Ravenstein**
Betreft **Notulen Algemene Ledenvergadering 19 januari 2015**
Plaats **Kantine V.V. Ravenstein**
Aanvang **20.30 uur**
Notulist **Doranda van Bergen**
Aanwezig **Zie presentielijst**

1. Opening/vaststellen agenda

Volgens de statuten van Voetbalvereniging Ravenstein kunnen alleen besluiten worden genomen indien 15% van de leden ter vergadering aanwezig of vertegenwoordigd is. Aantal leden op 19-01-2015 = 320. Aantal aanwezigen op 19-01-2015 is 70 (inclusief machtigingen). Het aantal aanwezigen is afdoende om besluiten te kunnen nemen.

2. Goedkeuring Notulen ALV 18 en 25 november 2013

Er zijn geen opmerkingen op de notulen, de notulen zijn daarmee goedgekeurd en vastgesteld op 19-01-2015.

3. Mededelingen

- Lid van Verdienste: tijdens de nieuwjaarsreceptie van 03-01-2015 zijn Jan Staassen en Henk Toonen vanwege hun jarenlange trouwe inzet benoemd tot Lid van Verdienste.
- Kledinglijn: De kledinglijn van VVR is voortaan rechtstreeks te bestellen bij 100%voetbal.nl. 20% van de opbrengst is voor VVR (in de vorm van een waardebon). Hiervoor kan materiaal e.d. worden besteld.

4. Jaarverslagen

- 3 jarig contract SEC (Sport Expertise Centrum)
- Ouder en Kind toernooi
- Train de Trainer
- Fedor Prins XVIII Wederom een Carnavalsprins uit de gelederen van VVR.

Voetbaltechnische zaken

Najaar 2013

We zijn het seizoen gestart met 12 jeugdteams, waarvan twee meisjesteams. Het oudste meisjsteam wordt gevormd door het combinatieteam met SDDL. De samenwerking verloopt erg leuk en goed tussen de meiden onderling en de clubs.

De D1 werd voor hun goede prestatie in de najaarscompetitie gekroond als herfstkampioen.

De senioren zijn al jaren stabiel met 4 herenteams en één vrouwenteam. Het vlaggenschip van VVR kwam sterk uit de startblokken en wist de eerste periode te bemachtigen, wat recht geeft op nacompetitie voor promotie naar de 4^e klasse.

Voorjaar 2014

In de voorjaarscompetitie is het oudste jeugdteam erg succesvol en weet onder leiding van Loewie van Uden kampioen te worden.

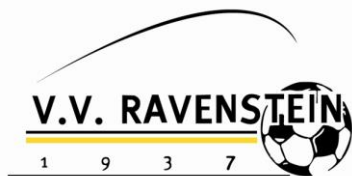
Bij de senioren lukte het eerste elftal niet om via de nacompetitie promotie af te dwingen.

Het veteranenelftal moest het net afleggen tegen DSV en eindigde op een verdienstelijke tweede plek. Het vrouwenteam mocht zich als ongeslagen kampioen laten kronen.

Najaar 2014

We zijn met 13 jeugdteams begonnen, waarvan 3 meisjesteams en daarnaast nog enkele mini-F teams. Wat we zien is dat we bij de jongste jeugd aardig bezet zijn en er nog steeds voldoende aanwas is, dat in tegenstelling tot wat vele andere verenigingen ondervinden.

Het C1 team wist op een prachtige manier het herfstkampioenschap in de wacht te slepen.



Trainer van de A, Loewie van Uden, heeft aan het eind van de eerste seizoenshelft aangegeven te stoppen.

Na veel in het werk te hebben gesteld, waarbij veel is gelobbyd en contacten met zusterverenigingen zijn gelegd is er dit seizoen sinds jaren helaas geen vrouwen team meer. Bij de mannen zijn we al jaren constant met 4 teams. Waarbij het piepjonge eerste elftal onder de hoede is gekomen van Gerrit Smits. Het eerste heeft een moeilijke start gekend door personele problemen. Maar door het inpassen van A-jeugd is er een team ontstaan dat vecht voor elke meter en door deze volhardendheid zit dit team zichtbaar in de lift. Het contract met Gerrit is dan ook met een jaar verlengd. JanWillem de Haas zwaait zoals hij al jaren zeer verdienstelijk doet de scepter over het tweede team.

Ook dit seizoen heeft Camiel van Hoogstraten van het SEC in Oss het Train de trainer project weer opgezet en is daarbij het Positief Coachen gekomen. Ook is een start gemaakt met het spelregelbewijs waar de tweedejaars B-junioren zich in moeten bekwamen. De jeugd tak onder leiding van Koen de Best staat als een huis, een trots voorbeeld voor de rest van de vereniging.

We willen ook nu weer wat extra aandacht vragen voor de scheidsrechterstak van onze vereniging. We kunnen namelijk nog altijd mensen gebruiken die de fluit willen hanteren en natuurlijk iemand die coördinatie van de scheidsrechters op zich wil nemen. Goed is om te zien hoe het eerste elftal hiertoe een elftal heeft geadopteerd en daarbij als leidsman is opgetreden.

Activiteiten

We beschikken sinds enkele jaren over vele leuke activiteiten voor jong en oud binnen onze vereniging.

We hebben een bijzondere avond waarin we alle vrijwilligers van onze vereniging een mooie feestavond aanbieden.

Er vinden door het jaar heen nog steeds enkele clubavonden plaats met een speciaal tintje, bijvoorbeeld met Killerdarts of een Rockquiz.

Voor het Sinterklaasgebeuren hebben we enkele enthousiaste ouders die er een hele leuke happening van maken voor de allerjongsten binnen onze vereniging.

Dit wordt gevolgd door het traditionele zaalvoetbal op de dag na Kerstmis.

Wederom een druk bezochte nieuwjaarsreceptie. Hierbij vindt ook jaarlijks de trekking van de jeugdloterij plaats. Waarbij we wederom een goede opbrengst hebben behaald.

Het Prijzenfeestijn werd ook dit jaar weer gedragen door de selectie, bij de thuiswedstrijd tegen Megen.

Het blijkt zichtbaar lastig om deze activiteit op niveau en rendabel te houden. Temeer omdat we in 2015 geen thuisderby meer voor de boeg hebben. Mogelijk dat het combineren met de seizoensafsluiting hier soelaas biedt.

De jeugdkampen zijn sinds jaar en dag goed opgezet door ouders en spelers van onze selectie.

Bij de jeugd zien we dat het Ouder-Kind toernooi erg succesvol is en ook de Kick-Off, ofwel Open Dag een knaller van een seizoenopening is geweest. Deze komt uit de koker van de Ouders Graag Gezien commissie.

We zullen voor de toekomst meer in moeten gaan zetten op evenementen die meer inkomsten genereren voor de club. Ideeën daarin zijn altijd van harte welkom, evenals clubjes mensen die activiteiten willen adopteren en tot een nog groter succes weten te maken.

Het uiteindelijke succes is daarbij afhankelijk van de manier waarop wij het met ons allen samen weten te doen.

5. Verslag kascommissie

De kascommissie stelt voor het bestuur voor haar gevoerde beleid decharge te verlenen.
De leden gaan akkoord met de voorgestelde decharge.

6. Benoeming nieuwe kascommissie

Mark Hesse (2e jaar)
Hugo Suppers (1e jaar)

7. Financieel jaarverslag

* *Aanvang bestuursperiode 3 jaar geleden:*

- achterstallige betalingen leveranciers, leden en sponsors
- veel salarissen trainers, vergoedingen, contracten
- 3x per jaar een financiële injectie/contributie
- beperkt inzicht in rekeningen/ledenadministratie/sponsoring

* *Belangrijke acties:*

- specifiekere toewijzing opbrengsten en lasten naar kostenplaats
- contributie volledig inzichtelijk
- sponsorfacturatie bij penningmeester

* *Conclusie financieel:*

- al vele jaren structureel een jaarlijks tekort
- betalen oude rekeningen met nieuw geld
- incidentele meevallers hebben gaten opgevuld:
 - * faillissement leverancier
 - * verzekeringsschade
 - * 75 jarig bestaan
- structureel “onder water”
- van “injectie” naar “injectie”
- afgelopen jaren geen “injectie” of geen meevaller
- forse afname inkomsten, besparingen onvoldoende

* *Structurele besparingen laatste jaren:*

- inkoop energie
- schoonmaak
- trainers
- materialen kleding
- overige leveranciers
- clubblad

* *Maar minder inkomsten/zwaardere lasten m.b.t.:*

- KNVB en resultaat horeca

* *Financiële acties:*

Financieel herstelplan fase1 doelstelling: per 30 juni 2015 gezonde liquiditeit

- * 10% verhoging contributie per hele seizoen terugwerkend
- * vrijwilligersbijdrage naar 75,= (incl. 2e kind)
- * vrijwilligersuren naar 30 uur
- * waskosten 2e seizoenshelft voor team (selectie)
- * invulling barpersoneel door vrijwilligers
- * geen vergoedingen m.i.v. direct
- * stopzetten commissievergoedingen
- * ontspanningsvergoeding via vrijwilligersavond

* Optioneel:

- acties
- eenmalig extra bijdrage leden juni 2015.

Financieel herstelplan fase 2 doelstelling: seizoen 2015-2016 dekkende exploitatie

- * rendement Horeca exploitatie per 31-12-2015 70%
- * sponsoring uitbreiden
- * activiteit per seniorenteam en A-jeugd t.b.v. exploitatie
- * grote activiteit

– direct ingrijpen noodzakelijk

– **GROTE BEHOEFTE AAN VRIJWILLIGERS! Meld u aan op ikhel@vvravenstein.nl**

8. Toekomst VV Ravenstein

* *Onderzoek 'Voetbal in Oss'*

- € 217.000,= lastenverzwaring + € 9.000,= velduur VV Ravenstein
- minder voetballers
- frictiekosten

* *Financiële situatie VV Ravenstein (VVR)*

* *Voorzieningenkaart*

* *Invulling vrijwilligers*

* *Ondernomen acties vanaf september jl:*

- Kader bijeenkomst VV Ravenstein
- Verkennende gesprekken SDDL
- Deelname project "Voorzieningenkaart 2030 wijk Ravenstein
- Gesprek wethouder
- Ondersteuning door Organisatiebureau Thermiek
- 2x sessie besturen VVR & SDDL
- Verkennend gesprek SBV Haren

* *Conclusie uit laatste sessie VVR & SDDL:*

- samenwerking jeugd 2015-2016
- fusie op termijn noodzakelijk!

* *Plan van Aanpak:*

- Mandaat leden VVR
- vervolg gesprek wethouder
- o.l.v. Thermiek randvoorwaarden bepalen
- advies voorzieningenkaart Sport icm SDDL, Voreo, Dorpsraad
- voortzetting verkennende gesprekken SBV
- advies & ondersteuning serviceteam KNVB
- advies & ondersteuning SEC
- inrichting organisatie 2015-2016
- informatievoorziening leden VVR



* *Organisatie*

– **directe invulling functies noodzakelijk!**

ikhhelp@vvravenstein.nl

– huidige operationele zaken

* kaderleden lopen over

* door bestuur ingevuld of niet ingevuld

Hoe krijgen we alle functies ingevuld?

Uw advies telt:

– hoe krijgen we de exploitatie gezond?

– hoe krijgen we alle functies ingevuld?

– hoe zorgen we voor een goede samenwerking/fusie?

N.a.v. bovengenoemde vraagstelling vindt een brainstorming in groepjes plaats.

Hieruit komende de volgende vragen/adviezen van de aanwezige leden naar voren:

– meer seniorenteams

– structurele verhoging contributie nogmaals bekijken

– alle aanwezigen op deze ALV betrekken bij invullen vacatures

(de aanwezige leden zijn bijna allemaal al vrijwilliger....)

– evenementen organiseren (grote activiteit)

– meer halen uit sponsoring (bijvoorbeeld ook Rabobank, subsidies, grote clubactie)

– businessavond voor sponsors

– accommodatie is mogelijk handig ruilmiddel voor de Gemeente.

Verkopen aan de Gemeente en VVR tijdelijk huren?

– meer sportverenigingen op 1 accommodatie.

– barbezetting door vrijwilligers

– hoger rendement van de horeca

– vrijwilligers rechtstreeks benaderen

– elk aanwezig lid op ALV dient 1 vrijwilliger aan te dragen

– vacatures op website met uitgebreide omschrijving

– communicatie onderling uitbreiden, overbrengen

– uitgeven van certificaten zodat je nu de liquiditeit op orde brengt.

– geen contributieverhoging (al redelijk hoog t.o.v. andere verenigingen)

– kleding: veel teams zijn gesponsord. Leden zelf kleding laten kopen?

Meer geld uit te halen. Sponsor koopt dan alleen de naamsvermelding op het shirt.

– Thuiswedstrijden van alle teams op 1 dag plannen. Is veel rendement uit te halen.

(is gepolst maar KNVB staat hier nog niet voor open)

– hockeycultuur: je wordt als lid verplicht om iets te doen en er wordt geen vergoeding betaald.

– face tot face benaderen

– tussenveld liquideren?

– commerciële inzet kantine, bijvoorbeeld kinderfeestjes etc.

(is niet haalbaar ivm horecawetgeving). Wel kinderopvang etc.

– fusie: aparte commissie samenstellen met een vertegenwoordiger van het bestuur.

– sporthal, tennisvereniging etc bij fusie betrekken.

(= voorzieningenkaart, nu veel kansen, gemeente wil frictiekosten bepalen, dus zsm beslissing nemen; daadkracht tonen)

– kiezen voor koers, dus richting een samenwerking met SDDL. Niet nu allerlei

activiteiten gaan opzetten om financieel tekort op te lossen. Is een probleem wat er al langer ligt.

– duidelijk maken welke stappen je als bestuur gaat ondernemen bij een eventuele fusie, denk ook aan emotie etc.

– kantine: verkoopprijzen verhogen met 10%



* **Besluitvorming:**

Financieel en Toevoegingen

– voorgestelde maatregelen bestuur:

* 10% verhoging contributie per hele seizoen terugwerkend:

Er wordt gestemd op het in de ALV van 19-01-2015 gecorrigeerde voorstel zijnde:

“Nu 10% verhoging contributie per hele seizoen terugwerkend;

echter in mei 2015 besluiten of verhoging structureel geldt.

Het voorstel wordt door de vergadering aangenomen (64 voor, 6 tegen)

De overige financiële voorstellen en toevoegingen wordt door de vergadering aangenomen.

Organisatie

– Wie helpt mee?

* Horeca/Sponsoring/Vrijwilligers

Het voorstel wordt door de vergadering aangenomen.

Toekomst

– Intensieve samenwerking jeugd seizoen 2015/2016 SDDL

– voortzetting project haalbaarheid fusie

Het voorstel wordt door de vergadering aangenomen met de afspraak dat medio mei een extra ALV wordt gepland om de leden te informeren over de stand van zaken.

9. Bestuursverkiezing

* aftredend niet herkiesbaar:

– Jan Staassen

– Doranda van Bergen

Aftredend herkiesbaar:

– Patrick Suppers (voorzitter)

– Sjoerd Ouwens (penningmeester)

– Gerwin vd Ven (bestuurslid Technische Zaken en Activiteiten)

Intredend:

– Sandra Giesen (secretaris)

Vacant:

– Bestuurslid organisatorische zaken

Uitslag stemming:

Sandra Giesen secretaris 70 stemmen voor

Sjoerd Ouwens penningmeester 69 stemmen voor 1 stem tegen

Patrick Suppers voorzitter 68 stemmen voor 2 stemmen tegen

Gerwin vd Ven bestuurslid 68 stemmen voor 2 stemmen tegen

10. Rondvraag

Marco Suppers: te weinig seniorenteams. Verzoek aan alle leden om nieuwe voetballers te polsen/benaderen.

11. Sluiting

Patrick Suppers sluit de vergadering en bedankt de aanwezigen voor hun intensieve inbreng. **De hulp van alle leden is nu en voor de toekomst van VVR keihard nodig!**

Dus meld je aan op ikhulp@vvravenstein.nl